



Dr. Loew  
Eine gute Perspektive



# ConSozial-Wissenschaftspreis 2006

gestiftet von der Firmengruppe

**Dr. Loew Soziale Dienstleistungen**

GmbH & Co. KG

verliehen vom

**Bayerischen Staatsministerium  
für Arbeit und Sozialordnung,  
Familie und Frauen**



# ConSozial-Wissenschaftspreis 2006

Preisträgerin

**Annemarie  
Gerzer-Sass**

## **Familienkompetenz- Transfer-Modell**

Implementierung von Alltagswissen aus Familie,  
Kindererziehung und Haushaltsführung in Wirtschaft  
Und berufliche professionelle Praxis mit dem Ziel  
der innovativen Personalentwicklung in Beruf und  
Weiterbildung.





## Zur Person

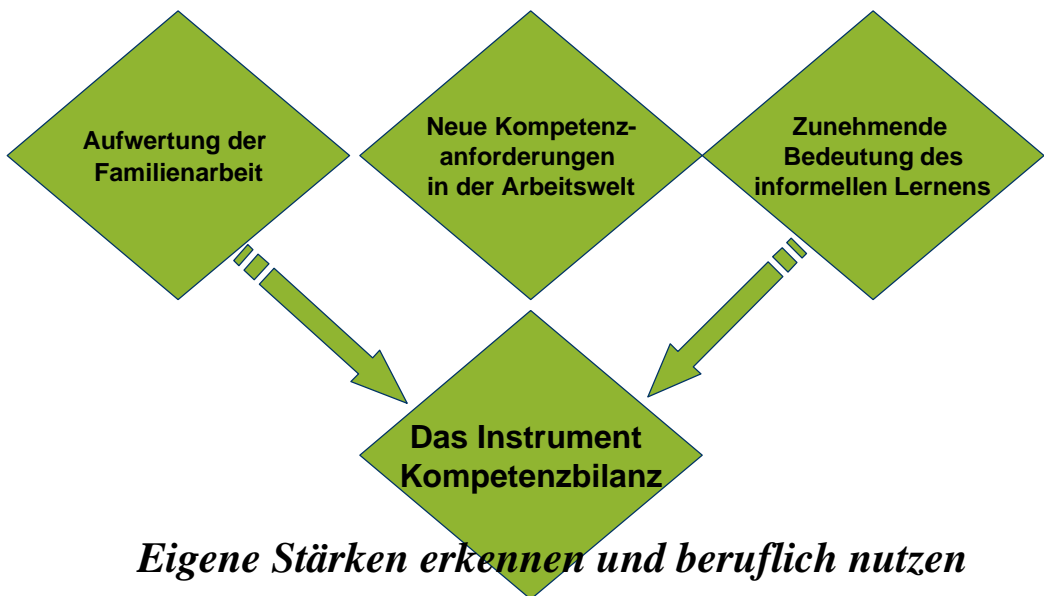
---



- Historikerin M.A., Sozialwissenschaftlerin
- Wissenschaftliche Referentin am Deutschen Jugendinstitut, München
- Wissenschaftliche Schwerpunkte: Projekte zur Vereinbarkeit von Familie und Arbeitswelt, zu neuen Formen der Kinderbetreuung, zur Stärkung der Eigenressourcen von Familie (z.B. Familienselbsthilfe), zu Familienkompetenzen und informeller Kompetenzerwerb im sozialen Umfeld, Geschäftsführung des 6. und 7. Familienberichts der Bundesregierung
- Mitautorin von Buchpublikationen zur Vereinbarkeit von Familie und Arbeitswelt, Kinderbetreuung, Familienselbsthilfe und zu Familienkompetenzen



## ***Familienkompetenzen als Potenzial einer innovativen Personalpolitik***





## Die Kompetenzbilanz

Ein Instrument zur **Selbsteinschätzung**  
und **beruflichen Entwicklung** für

- **berufstätige Mütter und Väter**
- **an Weiterbildung Interessierte**
- **Berufsrückkehrer/innen**

# Aufbau der Kompetenzbilanz



Zielgruppe

- ◆ berufstätige Mütter und Väter
- ◆ an Weiterbildung Interessierte
- ◆ Berufsrückkehrer/innen

Lernschritte  
Selbstreflexion

Lebensgeschichte als  
Lerngeschichte

Kompetenz-  
entwicklung in  
außerschulischen  
Lernfeldern

Beispiele und Übungen  
anhand von Mind Maps

Familie als  
Lernort

Perspektivenwechsel:  
Arbeitsplatz Familie - Arbeitsplatz Beruf

Selbsteinschätzung  
der eigenen  
Kompetenzen

Persönliches  
Kompetenzprofil



Dr. Loew  
Eine gute Perspektive



## Selbsteinschätzung Vorgegebene Kategorien (Ausschnitt)

Kompetenzen (Ausschnitt)	Kompetenzprofil = Grad des Mühen					Diese Kompetenzen wurden in der Familienfähigkeit ...		
	Das kann ich ...					sehr erworben	sehr erfahert	nicht bewir- thert
	sehr gut			nicht gut				
Kreuzen Sie bitte an, was zutrifft!	1	2	3	4	5			
1. Für das eigene Leben Ziele entwickeln								
2. Einzelne Ziele auch verwirklichen								
3. Mit der eigenen Zeit verantwortlich umgehen								
4. Für die eigene und körperliche Gesundheit sorgen								
5. Die Folgen des eigenen Handelns einschätzen								
6. Übernommene Aufgaben zuverlässig erledigen und zu Ende führen								
7. Sich an gemeinsame Vereinbarungen halten								
8. In schwierigen Situationen und unter Zeitdruck handeln								

Kompetenzprofil

Empfohlen: Fremdeinschätzung

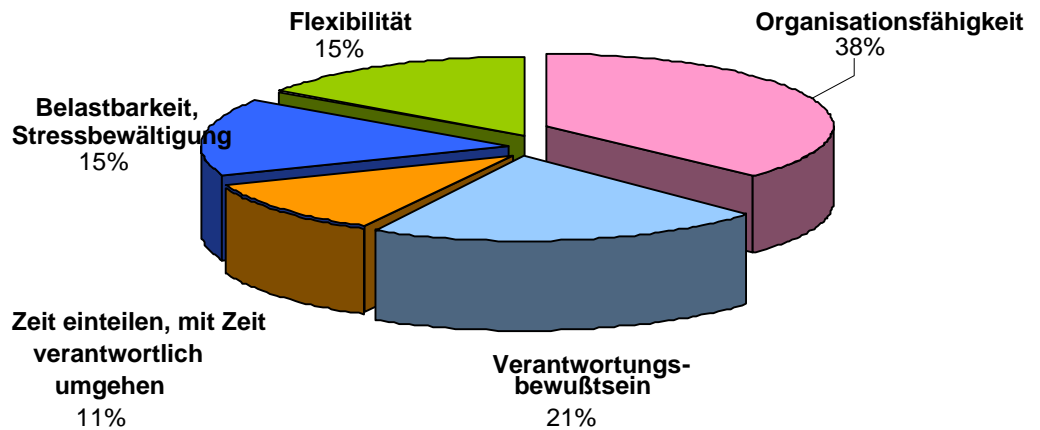


## Kompetenzentwicklung in der Familie am Beispiel: Ein Kind wird krank





**Die wichtigsten Fähigkeiten,  
die durch Familienarbeit erworben wurden**  
offene Antworten



Ergebnisse aus der Pilotstudie





## Verwendung des Kompetenzprofils:

- ◆ um Klarheit zu gewinnen, welche dieser Kompetenzen bisher bereits am Arbeitsplatz genutzt werden;
- ◆ ergänzend zu den Bewerbungsunterlagen über das fachliche Wissen und Können;
- ◆ als Grundlage für das nächste Personalgespräch;
- ◆ als Orientierungshilfe bei einer beruflichen Neuorientierung;
- ◆ bei Interesse an einem beruflichen Aufstieg oder einer Führungsaufgabe.



## Die Kompetenzbilanz

### Ein Instrument zur Optimierung betrieblicher Personalarbeit

- Innovative Nutzung von Kompetenzpotentialen
- Einsatz in der praktischen und strategischen Personal- und Organisationsentwicklung
- Stärkung der Leistungsmotivation

Ein Beitrag zu einer familienbewußten Unternehmenskultur